

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 6
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г.Уфа, пр. Октября, 120,
Фойе большого зала,
16 декабря 2022 года

Председатель: координатор стороны, представляющий Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Фаритовна Мирошниченко.

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Подписание Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы.

II. Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год.

III. Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025гг. в части социально-трудовых вопросов.

IV. О ходе реализации (Территориальным объединением организаций профсоюзов, Объединением работодателей, Администрацией) Указа Главы Республики Башкортостан №УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда Республики Башкортостан».

V. О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год.

По первому вопросу «Подписание Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы» выступил координатор Территориальной трехсторонней комиссии, глава Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Р.Р. Мавлиев.

Состоялась церемония подписания Территориального соглашения между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы».

По второму вопросу «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год» выступили начальник Финансового управления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан – Акбашев Рустем Галимзянович; начальник Управления экономики и инвестиций Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан – Хафизов Тимур Борисович.

Закупки товаров, работ, услуг осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Финансовое управление представляет информацию о расходах, предусмотренных в проекте бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год по соответствующим пунктам.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях будут достигнуты не ниже 60%. В течение года планируются уточнения по увеличению расходов на вышеуказанные цели.

В проекте бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год предусмотрены расходы на обеспечение льготным питанием учащихся из малообеспеченных семей.

Проектом закона «О бюджете Республики Башкортостан на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 гг.» предусмотрены:

- субвенции на предоставление жилых помещений детям-сиротам и

детям, оставшихся без попечения родителей в сумме 256 695,51 тыс. рублей, из них средства республиканского бюджета 211 484,73 тыс. рублей, средства федерального бюджета 45 210,78 тыс. рублей;

- субвенции на обеспечение жилыми помещениями инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, вставших на учет после 1 января 2005 года и страдающих тяжелыми формами хронических заболеваний в сумме 43 547,63 тыс. рублей средства республиканского бюджета;

- субсидии на предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения в сумме 66 666,71 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 49 138,90 тыс. рублей, средства федерального бюджета 10 178,21 тыс. рублей и средства городского бюджета 7 349,60 тыс. рублей.

Проектом закона «О бюджете Республики Башкортостан на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» предусмотрено:

- строительство внутрихозяйственных дорог на сумму 6 443 786,65 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 5 987 822,91 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета 305 807,02 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета 150 156,72 тыс. рублей;

- строительство инженерных сетей и коммуникаций на сумму 2 837 877,48 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 375 077,72 тыс. рублей, средства федерального бюджета 2 318 118,20 тыс. рублей, средства городского бюджета 144 681,56 тыс. рублей;

- создание (реконструкция) объектов спортивной инфраструктуры массового спорта на основании соглашений о государственно-частном (муниципально-частном) партнерстве или концессионных соглашений на сумму 402 739,16 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 64 135,86 тыс. рублей, средства федерального бюджета 338 603,30 тыс. рублей.

В проекте бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотрены расходы на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики в общей сумме 2 931,6 тыс. рублей.

В проекте бюджета предусмотрены расходы на доведение средней заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений до целевых показателей, установленных Правительством РБ. Также будут приняты необходимые меры по обеспечению выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений своевременно и в полном объеме.

По отраслям социальной сферы в проекте бюджета на 2023 год предусмотрены расходы на реализацию мероприятий по охране труда, обеспечение безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности, на проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях.

В проекте бюджета на 2023 год расходы на проведение городских мероприятий по отрасли «Молодежная политика» запланированы свыше 13 млн. рублей.

Прогноз социально-экономического развития города Уфы разработан в соответствии со статьёй 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 6 Устава городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Бюджетным кодексом Российской Федерации (с изменениями и дополнениями), на основе статистических данных за предыдущие периоды, оценки итогов социально-экономического развития 2021 года, тенденций развития экономики и социальной сферы на прогнозируемый период, а также Распоряжения Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2022 года №238-р.

При прогнозировании использованы индексы-дефляторы по видам экономической деятельности, разработанные Министерством экономического развития и инвестиционной политики Республики Башкортостан с учётом рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации.

Прогноз составлен в трёх вариантах: консервативном, базовом и целевом. За основу принят базовый вариант развития.

Промышленный комплекс города Уфы является основой экономики города. Он объединяет более 120 крупных и средних предприятий.

По прогнозу, **объём отгрузки промышленной продукции** по крупным и средним предприятиям по базовому варианту развития в 2023 году составит 1 309,5 млрд рублей (100,5% в сопоставимых ценах, 104,2% в действующих ценах), что на 53,3 млрд больше, чем оценка 2022 года.

Объём розничного товарооборота по базовому варианту в 2023 году прогнозируется с ростом на уровне 669,7 млрд рублей (113,3% в действующих ценах, 102,8% в сопоставимых ценах), что на 78,6 млрд больше, чем оценка 2022 года.

По прогнозу, **объём реализации платных услуг населению** по крупным и средним предприятиям по базовому варианту в 2023 году сложится на уровне 74,1 млрд рублей (107,2% в действующих ценах, 100,7% в сопоставимых ценах), что на 5 млрд выше оценки 2022 года.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по базовому варианту в 2023 году составит 140,7 млрд рублей (102,5 в действующих ценах, 96% в сопоставимых ценах), что на 3,5 млрд рублей выше оценки 2022 года.

Ожидается, что предприятиями и организациями города Уфы в 2023 году по базовому варианту будет получено 255,0 млрд рублей **прибыли** (104,8%), что на 11,7 млрд рублей выше оценки 2022 года. **Балансовая прибыль** предприятий в 2023 году по прогнозу составит 236,1 млрд рублей.

По прогнозу, **среднегодовая численность населения** города Уфы в 2023 году по базовому варианту составит 1 144 183 человека, что на 1 471 человека меньше оценки 2022 года.

Несмотря на прогнозируемый миграционный прирост, ожидается сокращение численности из-за естественной убыли населения.

По прогнозу, **численность занятых в экономике (среднегодовая)** города Уфы в 2023 году по базовому варианту составит 500,1 тысяч человек, что на 2 800 человек выше оценки 2022 года.

Фонд заработной платы работников города по базовому варианту в 2023 году составит 317,6 млрд рублей, что на 20,7 млрд рублей выше оценки 2022 года. Также прогнозируется увеличение **фонда заработной платы работников по крупным и средним предприятиям** – 247,9 млрд рублей. Данный показатель выше оценки 2022 года на 17,3 млрд рублей.

Количество субъектов малого и среднего предпринимательства по базовому варианту 2023 года увеличится на 1 140 субъектов по отношению к оценке 2022 года (57 004 субъекта) и составит 58 144 единицы.

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям по базовому варианту в 2023 году составит 67,4 тыс. рублей, что на 4,4 тыс. рублей выше оценки 2022 года.

Уровень официально зарегистрированной безработицы по итогам 2023 года по базовому варианту прогнозируется на уровне 1% от экономически активного населения, что на 0,05% ниже значения оценки 2022 года.

По прогнозу, **объём ввода жилья** в 2023 году по базовому варианту составит 941,5 тысяч м². Ввод жилых домов на душу населения в год составит 0,82 м², общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя, достигнет 28,09 м².

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год принять к сведению.

2. Мнение Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан при разработке бюджета в части социально-трудовых отношений в соответствии со ст.35.1 ТК РФ доводить до Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

По третьему вопросу «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025гг. в части социально-трудовых вопросов» информацию предоставили: начальник Управления образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан – Батыршин Азат Рафаилович; начальник Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан – Хасанова Айгуль Барыевна.

Главными распорядителями бюджетных средств в 2023 году на реализацию мероприятий по охране труда согласно плановым заявкам муниципальных учреждений (в том числе на проведение медосмотров), на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников муниципальных учреждений денежные средства предусмотрены за счет бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан и внебюджетных источников.

Комитет по делам молодежи.

Формирование расходов бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025 гг. в части социально-трудовых вопросов.

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (тыс. руб.)	Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2023 год (тыс. руб.)	в том числе			
				за счет бюджета ГО г. Уфа		за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений,	
				(тыс. руб.)	(%)	(тыс. руб.)	(%)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	195 731,33	195 731,33	193 341,63	98,8	2 389,70	1,2
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	15 333,81	15 333,81	14 989,11	97,8	344,7	2,2
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	1 660,83	1 660,83	1 660,83	100	0	0
	- проведение медицинских осмотров	476,83	476,83	476,83	100	0	0
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	55,00	55,00	55,00	100	0	0
	-обеспечение СИЗ и спец. одеждой	-	-	-	100	0	0
	-техническое обследование зданий и сооружений	1 040,00	1 040,00	1 040,00	100	0	0
	-проведение специальной оценки условий труда	89,00	89,00	89,00	100	0	0
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	13 298,14	13 298,14	13 298,14	100	0	0
5.	Санаторно-курортное лечение работников	119,00	119,00	119,00	100	0	0

Основная часть бюджета по отрасли «Молодежная политика» на 2023 год предусмотрена на выплату заработной платы.

Фонд оплаты труда из бюджета города составляет 98,8% в сумме 193 млн. 341 тыс. 630 руб., полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 2 млн. 389 тыс. 700 руб., что составляет 1,2 %.

Заложены средства на оплату коммунальных услуг из бюджета города 97,8% в сумме 14 млн. 989 тыс. 110 руб., за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 344 тыс. 700 руб., что составляет 2,2%.

Предусмотрены средства на решение социально-трудовых вопросов, в том числе на мероприятия по охране труда в 100% объеме из бюджета города, в сумме – 1 млн. 660 тыс. 830 руб. В частности, на проведение медицинских осмотров – 476 тыс. 830 руб., данное мероприятие осуществляется в учреждениях во время проведения летней оздоровительной компании, также предусмотрены еженедельные медицинские осмотры для водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года и на 2023

год предусмотрено в сумме 55 тыс. руб. На техническое обследование зданий и сооружений составляет 1 млн. 40 тыс. руб. Проведение специальной оценки условий труда предусмотрено в сумме 89 тыс. руб.

На оплату услуг аутсорсинговых компаний по уборке и охране учреждений молодежной политике заложены средства в сумме 13 млн. 298 тыс. 140 руб. в 100% объеме из бюджета города.

На санаторно-курортное обеспечение сумма осталась равноценная с текущим годом и составляет 119 тыс. руб.

Средства для оплаты социально-значимых расходов на 2023 год заложены в полном объеме.

Управление образования Администрации ГО г. Уфа РБ

По Управлению образования Администрации ГО г. Уфа РБ в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2023 год по учреждениям образования предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.)	Предусмотрено на 2023 год (тыс.руб.)	в том числе		Средства ФСС
				за счет бюджета ГО г. Уфа (%), (тыс.руб.)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%) (тыс.руб.)	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	2 134 666,6	2 134 666,6	1 846 554,50	288 112,10	
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	954 467,59	954 467,59	907 278,4	47 189,19	
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	54 899,58	54 899,58	53 214,9		1 684,68
	- проведение медицинских осмотров	35 215,40	35 215,40	35 215,40		
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	2300,50	2300,50	2 121,5		179,00
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	5 265,68	5 265,68	5 000,0		265,68
	- техническое обследование зданий и сооружений	10 000,00	10 000,00	10 000,00		
	- проведение специальной оценки	2 118,00	2 118,00	878,00		1 240,00
4.	Санаторно-курортное лечение работников	2 646,00	2 646,00	2 646,00		

По отрасли «Образование» на 2023 год и плановый период 2024-2025 гг. предусмотрены средства на оплату расходов в части социально-трудовых вопросов в сумме 3 млрд 146 млн 679,77 тыс. руб., в том числе за счет бюджета ГО г. Уфа РБ – 2 млрд 809 млн 693,8 тыс. руб., за счет внебюджетных источников – 335 млн 301,29 тыс. руб., за счет иных источников – 1млн 684,68

тыс. руб. Средства в первую очередь предусмотрены на выплату заработной платы, оплату коммунальных услуг, оплату услуг аутсорсинга и налогов.

Образовательные организации ведут внебюджетную деятельность. Доходы, полученные от оказания дополнительных платных образовательных услуг, учреждения образования направляют на первоочередные расходы.

На заработную плату работникам образовательных организаций потребность составляет 2 млрд 134 млн 666,6 тыс. руб. В бюджете городского округа г. Уфа РБ предусмотрены средства в сумме 1 млрд 846 млн 554,5 тыс. руб. За счет внебюджетных источников планируемые расходы составят 288 млн 112,1 тыс. руб.

На оплату коммунальных услуг потребность составляет 954 млн 467,59 тыс. руб. В бюджете предусмотрены средства в сумме 907 млн 278 ,5 тыс. руб. За счет доходов, полученных от платных услуг, планируемые расходы составят 47 млн 189,19 тыс. руб.

На мероприятия по охране труда за счет бюджетных и внебюджетных источников предусмотрено 54 млн 899 тыс. руб., в том числе:

- на обучение по охране труда 2 млн 300 тыс. руб.,
- на обеспечение средствами индивидуальной защиты и специальной одежды в сумме 5 млн 265 тыс. руб.,
- на техническое обследование зданий и сооружений 10 млн руб.,
- на проведение специальной оценки – 2 млн 118 тыс. руб.;
- на прохождение медосмотров предусмотрено 35 млн 215 тыс. руб.

Ежегодно работники образовательных организаций проходят медицинские осмотры. За периодические медицинские осмотры производится оплата медосмотра работодателем. За предварительные медосмотры при поступлении на работу работнику осуществляется возмещение затрат работодателем.

В 2023 году на прохождение медосмотров 17 232 работника образовательных организаций в бюджете ГО г. Уфа РБ предусмотрен план в полном объеме.

Графики ежегодных медицинских осмотров на 2023 год составляются по согласованию с работниками образовательных организаций ГО г. Уфа РБ, а также с выборным органом первичной профсоюзной организации.

На санаторно-курортное лечение работников в бюджете ГО г. Уфа РБ предусмотрены средства в сумме 2 млн 646 тыс. руб. На данные средства планируется обеспечить санаторно-курортным лечением 105 работников.

В течение года Финансовым управлением уточняется бюджет, выделяются средства на первоочередные расходы, такие как заработная плата, коммунальные расходы.

Управление по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа Республики Башкортостан.

Формирование расходов бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025 годы в части социально-трудовых вопросов составляет:

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений)	Предусмотрено в проекте бюджета ГО г. Уфа на 2023 год	в том числе			
				за счет бюджета ГО г. Уфа		за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности	
				тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
1	Фонд оплаты труда работников учреждений, финансируемый из городского бюджета	482 102,18	482 102,18	452 163,54	93,79	29 938,64	6,21
2	Расходы на оплату коммунальных услуг	74 732,94	74 732,94	63 618,74	85,13	11 114,20	14,87
3	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	2 196,50	2 196,50	1 908,30	86,88	288,20	13,12
	проведение медицинских осмотров	1 897,80	1 897,80	1 739,60	91,66	158,20	8,34
	обучение 1 раз в 3 года по охране труда	123,30	123,30	123,30	100,00		0,00
	обеспечение СИЗ и спецодеждой	130,00	130,00		0,00	130,00	100,00
	техническое обследование зданий и сооружений	0,00	0,00		0,00		0,00
	проведение специальной оценки	45,40	45,40	45,40	100,00		0,00
4	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	75 518,70	75 518,70	70 281,10	93,06	5 237,60	6,94
5	Санаторно-курортное лечение работников	95,2	95,20	95,2	100		0

Бюджет по отрасли «Физическая культура и спорт» на 2023 год сформирован. Основная часть бюджета предусмотрена на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту.

Фонд оплаты труда из бюджета города предусмотрен в сумме 452 163,54 тыс. руб., что составляет 93,79% от общего фонда оплаты труда учреждений, из средств от приносящей доход деятельности учреждений – 29 938,64 тыс. рублей, что составляет 6,21 %.

Средняя заработная работников учреждений физической культуры и спорта на 2023 год предусмотрена на уровне 2022 года и составит не менее 33 тысяч рублей.

На оплату коммунальных услуг из бюджета города предусмотрены средства в сумме 63 618,74 тыс. рублей, это 85,13% предусмотренных на оплату данных услуг средств, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 11 114,2 тыс. рублей, что составляет 14,87 %.

В бюджете по отрасли «Физическая культура и спорт» предусмотрены средства на решение социально-трудовых вопросов, в том числе на мероприятия по охране труда. Средства на данные цели, в основном, предусмотрены из средств бюджета и составляют 1 908,3 тыс. рублей или 86,88%. Из средств от приносящей доход деятельности предусмотрены средства на охрану труда в сумме 288,2 тыс. рублей (13,12%). Средства из внебюджета направляются на мероприятия по охране труда по сотрудникам, расходы (в том числе оплата труда) по которым производятся от такой деятельности.

На проведение медицинских осмотров планируется направить 1 739,6 тыс. руб. бюджетных средств, 158,2 тыс. рублей от приносящей доход деятельности. Данное мероприятие осуществляется в учреждениях в соответствии с предусмотренной периодичностью, также осуществляется предрейсовый осмотр водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года и на 2023 год предусмотрено в сумме 123,3 тыс. руб.

На обеспечение средствами индивидуальной защиты и специальной одеждой заложены внебюджетные средства -130 тыс. рублей.

На проведение специальной оценки условий труда предусмотрено в сумме 45,4 тыс. рублей.

На оплату услуг аутсорсинговых компаний по уборке, охране и техническому обслуживанию учреждений, подведомственных Управлению, из бюджета города предусмотрены средства в сумме 70 281,1 тыс. рублей (93,06 %), из внебюджетных источников – 5 237,6 тыс. рублей (6,94%).

В связи с увеличением стоимости 1 дня пребывания на санаторно-курортное обеспечение сотрудников учреждений утверждено 95,2 тыс. руб.

Управление по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

На территории г. Уфы действуют 4 подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан муниципальных бюджетных образовательных учреждения дополнительного образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья», «Журавушка», «Саторис» и «Развитие». Данные центры финансируются за счет средств местного бюджета. На их содержание в 2023 году предусмотрено 99756,5 тыс. рублей, из них:

Оплата труда и начисление на оплату труда - 87942,5 тыс. руб.,

Медицинские услуги и санитарно-эпидемиологические работы и услуги (не связанные с содержанием имущества) - 305,0 тыс. руб.,

Аттестация рабочих мест- 30,0 тыс. руб.,

Прочие – 11479,00 тыс. руб.

Управлением разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Развитие отрасли опеки и попечительства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан». Одной из целей плана мероприятий в части финансового обеспечения органов опеки является повышение средней заработной платы педагогических работников учреждений, оказывающих

социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, до 100 % от средней заработной платы в Республике Башкортостан. Для доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования из бюджета Республики Башкортостан выделяются дополнительные финансовые средства на 2023г. в сумме 12239,7 тыс. рублей.

	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс. руб.)	Предусмотрено в проекте бюджета ГО г. Уфа на 2023 год (тыс. руб.)	в том числе	
				за счет бюджета ГО г. Уфа (%) (тыс.руб.)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования(%), (тыс. руб.)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и других учреждений, финансируемых из городского бюджета	100949,2	100949,2	87,1 %, 87942,5 тыс.руб. бюджет ГО 12,1 %, 12239,7 тыс.руб. бюджет РБ	0,8 % 767,0
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	2564,0	2564,0	91 % 2339,0	9 % 225,0
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	461,1	461,1	100% 461,1	
	- проведение медицинских осмотров	305,0	305,0	100% 305,0	
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	32,0	32,0	100% 32,0	
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	0	0	0	
	- техническое обследование зданий и сооружений	105,7	105,7	100% 105,7	
	- проведение специальной оценки	30,0	30,0	100% 30,0	
4.	Обслуживание учреждений образования аутсорсинговыми компаниями	4436,6	4436,6	100% 4436,6	
5	Санаторно- курортное лечение работников	23,8	23,8	100% 23,8	0

Управление по культуре и искусству Администрации городского округа год Уфа Республики Башкортостан.

В бюджете городского округа город Уфа РБ на 2023 год по отрасли «Культура» предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс. руб.)	Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2023 год (тыс. руб.)	в том числе	
				за счет бюджета ГО г. Уфа (в т.ч. из бюджета РБ) (%), (тыс. руб.)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%), (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	1 183 603,2	1 183 603,2 (в т.ч. из бюджета	1 155 679,3 (97,7 %)	27 923,9 (2,3 %)

			РБ на доведение до средней з/п – 177 218,0 тыс. руб. (15 %)		
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	52 116,0	52 116,0	48 510,7 (92,8 %)	3 605,3 (7,2 %)
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	3 889,8	3 889,8	3 889,8 (100 %)	
	- проведение медицинских осмотров	2 819,8	2 819,8	2 819,8 (100 %)	
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	350,0	350,0	350,0 (100 %)	
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	520,0	520,0	520,0 (100 %)	
	- техническое обследование зданий и сооружений	-	-	-	
	- проведение специальной оценки	200,0	200,0	200,0 (100%)	
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	49 852,0	49 852,0	49 852,0 (100%)	
5.	Санаторно-курортное лечение работников	47,6	47,6	47,6 (100%)	

На фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений предусмотрено – 1 183 603,2 тыс. рублей (из них 538 525,9 тыс. рублей – на работников учреждений культуры, 565 774,6 тыс. рублей – на работников учреждений дополнительного образования, 79 302,7 – на работников централизованных бухгалтерий и муниципальных служащих), в том числе:

- из средств бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан – 978 461,3 тыс. рублей, что составляет 85 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда;

- из средств бюджета Республики Башкортостан на доведение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования до целевых показателей в Республики Башкортостан – 177 218 тыс. рублей, что составляет 15 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда;

- из средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 27 923,9 тыс. рублей, что составляет 2,3 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

На оплату коммунальных услуг предусмотрено 52 116,0 тыс. рублей (из них 39 784,2 тыс. рублей - культура, 12 331,8 рублей – дополнительное образование), в том числе:

- из средств городского бюджета 48 510,7 тыс. рублей, что составляет 92,8 % от общего объема выделенных средств;

- из средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений 3 605,3 тыс. рублей, что составляет 7,2 % от общего объема выделенных средств.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год предусмотрено 3 889,8 тыс. рублей на расходы на мероприятия по охране труда.

В частности, на проведение медицинских осмотров запланировано

выделение денежных средств на сумму 2 819,8 тыс. рублей.

Данные мероприятия осуществляются в организациях культуры и искусства постоянно, в том числе ежедневные медицинские предрейсовые осмотры водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года.

На данные мероприятия запланировано направить 350,0 тыс. рублей.

На обеспечение средствами индивидуальной защиты и спец. одеждой предусмотрено выделение денежных средств в сумме 520,0 тыс. рублей (противогаз, перчатки, халат, специализированная обувь).

На проведение специальной оценки условий труда предусмотрено выделение денежных средств в сумме 200 тыс. рублей.

На обслуживание учреждений дополнительного образования и учреждений культуры и искусства аутсорсинговыми компаниями в бюджете городского округа на 2022 год предусмотрено 49 852,0 тыс. рублей (из них 22 835,7 тыс. рублей - культура, 27 016,3 тыс. рублей - образование).

На 2023 год предусмотрены средства в размере 47,6 тыс. рублей на санаторно-курортное лечение двух работников учреждений.

В течение года выделяются средства из бюджета городского округа и бюджета Республики Башкортостан на обеспечение социально-значимых расходов в полном объеме.

Бюджет на плановый период 2024-2025 гг. предусмотрен на уровне бюджета 2023 года.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2023 год и плановый период 2024-2025 гг. в части социально-трудовых вопросов принять к сведению.

2. Главным распорядителям бюджетных средств приглашать представителей отраслевых республиканских организаций профсоюзов работников образования, здравоохранения, культуры, госучреждений на первичный этап рабочей группы при формировании бюджета.

По четвертому вопросу «О ходе реализации (Координационным советом организаций профсоюзов, Объединением работодателей, Администрацией) Указа Главы Республики Башкортостан от 20.10.2021 № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан»» информацию предоставили: директор ГКУ «Центр занятости населения города Уфы» - Ахьямов Ридан Рафикович; представитель Федерации профсоюзов республики в Центральном профсоюзном округе, председателю Координационного Совета организаций профсоюзов города Уфы – Ардаширова Нина Анатольевна.

С 1 января 2019 года государственному казенному учреждению Центр занятости населения г. Уфы переданы Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан государственные

полномочия по уведомительной регистрации коллективных договоров в г. Уфа в соответствии со статьей 50 ТК РФ, осуществлению контроля за выполнением коллективного договора в соответствии со ст. 51 ТК РФ и мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей (ст. 211.3 ТК РФ), осуществляющих деятельность на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Необходимость заключения коллективного договора вызвана тем, что в условиях многообразия форм собственности только коллективный договор может обеспечить защиту интересов работников и создать устойчивые отношения между работниками и работодателем организации. Только в коллективном договоре можно учесть особенности деятельности конкретной организации или индивидуального предпринимателя, использовать их ресурсы и возможности в интересах работников и развития производства.

На сегодняшний день центром занятости населения зарегистрировано 954 действующих коллективных договора организаций различных форм собственности, с охватом 298836 человек. Динамика количества действующих коллективных договоров по годам приведена на слайде.

В рамках своих полномочий специалисты по труду изучают коллективные договоры, кадровые документы, проводят семинары с представителями предприятий и организаций, оказывают им консультационные услуги по трудовому законодательству, оказывают помощь в организации профилактической работы по улучшению условий и охраны труда, разработке мер по предупреждению и снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

За 4 года центром занятости проведено 1750 обследований, из них по контролю за выполнением коллективных договоров - 700 обследований.

В ходе обследований работодателей за 4 года обнаружено нарушений трудового законодательства - 8315, из них устранено в ходе обследования - 4687.

В основном нарушения допускаются организациями в оформлении трудовых договоров и расчете заработной платы.

В заключении хочу отметить, что центром занятости также уделяется внимание информированию работодателей и работников. Со времени передачи полномочий центром занятости в средствах массовой информации размещено 474 публикаций по трудовому законодательству и вопросам коллективных договоров.

Система социального партнёрства в городском округе действует достаточно эффективно. Соглашения, заключаемые сторонами социального партнёрства, охватывают практически все грани трудовых отношений. Во многом благодаря слаженной работе всех сторон минимальная заработная плата все эти годы повышалась с опережением средних по стране показателей. Выявляются неофициально работающие граждане, которых трудоустраивают официально. Это не только даёт экономический эффект, но укрепляет

уверенность людей в завтрашнем дне.

В городском округе г. Уфа осуществляется практика заключения территориальных трёхсторонних и отраслевых соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.

В настоящее время в г. Уфа действует одно территориальное соглашение: «Территориальное соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа г. Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа г. Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа г. Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы»; и два отраслевых: «Отраслевое соглашение между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 - 2024 годы» и «Отраслевое соглашение между Администрацией городского округа город Уфа РБ, Управлением по культуре и искусству Администрации Уфы и Объединённой профсоюзной организацией Управления по культуре и искусству Администрации Уфа Российского профсоюза работников культуры на 2021-2023 годы.

В 2022 году, при подготовке проектов территориального соглашения на 2023-2025 годы, сторонами социального партнёрства, были подготовлены предложения и направлены в Секретариат.

При подготовке проекта Отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 - 2024 годы сторонами социального партнёрства подготовлены предложения, которые вошли в соглашение.

В 2022 году заключено Соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и первичной профсоюзной организацией «Международный аэропорт Уфа» ВОЛЖСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА АВИАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ.

В 2022 году Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации заключено соглашение с Министерством здравоохранения Республики Башкортостан о взаимодействии по предотвращению профессионального выгорания медицинских работников и соглашение о поддержке обучающейся молодёжи и молодых работников здравоохранения. Действие указанных соглашений распространяется, в том числе на медицинские организации, расположенные в г. Уфа. Заключены дополнительные соглашения к Отраслевому соглашению, в которых расширены социально-трудовые гарантии для работников, в том числе работникам скорой медицинской помощи установлена доплата за работу в ночное время не менее 80% часовой тарифной ставки за каждый час работы, водителям автомобилей скорой медицинской помощи установлена доплата 20 % от оклада за транспортировку больных. Действие указанных соглашений

распространяется в том числе на медицинские организации, расположенные в г. Уфе.

Также заключены дополнительные соглашения для членов профсоюза РОСПРОФАВИА в АО «УНПП «Молния» и ПАО «Агрегат».

Согласно информации членских организаций ФП РБ, в 2022 году выборными органами рассмотрены вопросы, связанные с ситуацией по сохранению профсоюзного членства. Основными причинами снижения профсоюзной численности являются: оптимизация сети учреждений, реструктуризация, реорганизация, ликвидация предприятий, сокращение численности работников, низкая заработная плата, вывод техперсонала на аутсорсинг. (Например, для сведения: с 2000 г. количество библиотек уменьшилось с 1746 до 1581 (на 165), кинотеатров, киноустановок с 1238 до 38 (на 1200), школ искусств со 143 до 117 (на 26), культурно-досуговых учреждений с 2329 до 2019 (на 310). С 2012 по 2020 гг. количество работников сферы культуры и искусства сократилось с 19088 до 14199 чел., на 4889 работников. Уменьшилось и количество работающих в отрасли печати в связи с реорганизацией редакционно-издательских комплексов в 2014 г., ликвидацией Издательства Башкортостан, Уфимского полиграфкомбината. В 2010 г в редакциях газет и журналов, полиграфических предприятиях республики трудилось более 4 тыс. человек, сегодня осталось 1650.)

Членскими организациями ФП РБ приняты решения и в г. Уфа проводится работа по вовлечению в профессиональные союзы работников организаций; по увеличению численности первичных профсоюзных организаций; по объединению и координации деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций в целом.

Также подготовлен методический материал: макеты документов по проведению учредительных собраний по созданию профсоюзных организаций; по учету мнения профсоюзных органов при принятии работодателями, представителями нанимателей локальных нормативных актов в социально-трудовой сфере; по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений: положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора; положение о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений).

Разработаны макеты коллективных договоров. Подготовлены методические рекомендации по вопросам охраны труда.

Ряд членских организаций в целях мотивации профсоюзного членства использует в работе новации.

Так, например, членами профсоюза востребованы профсоюзные дисконтные карты Федерации профсоюзов РБ, которые действуют по всей территории республики и предоставляют скидки от 5-30 % на различные виды услуг.

Республиканский комитет РОСПРОФПРОМа внедряет новые мотивационные программы, рассчитанные на широкий круг членов профсоюза: касса взаимопомощи, съезд женщин-тружениц, оздоровление членов

профсоюза, профсоюзный билет - дисконтная карта, социальная карта предприятия, женский клуб.

В целях мотивации профсоюзного членства ОО РОБ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства организовано заключение прямых договоров со скидками на оздоровление членов профсоюза и членов их семей. Приобретались путёвки в санатории Кавказских Минеральных Вод.

БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ практикуют выпуск буклетов, например «22 причины быть членом Профсоюза», справочника для первокурсников, презентация первичной профсоюзной организации студентов в рамках адаптационного лагеря для первокурсников, видеоролики.

Республиканская организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности активно применяет технологии сети интернет для проведения уставных мероприятий среди членов Росхимпрофсоюза: например, на площадке chessking.com состоялся открытый командный онлайн-турнир по шахматам.

В целом, на уфимских предприятиях (организаций, учреждений) выстроена система социального партнёрства, численность членов профсоюзов не меняется, хотя по ряду вышеперечисленных причин, имеются примеры снижения профсоюзного членства: ОППО АО «Нефтеавтоматика» (профохват ниже среднереспубликанского); ЖКХ МБУ «СПБ Калининского района» (снижение на 155 человек); на ПАО ОДК УМПО.

В 2022 году членскими организациями ФП РБ проведена работа по созданию первичных профсоюзных организаций. Так, созданы первичные профсоюзные организации в следующих организациях:

- ООО Профэкспертиза
- ООО КАМВИ,
- ООО Медицинский центр МЕГИ,
- ГКУ Республиканский ресурсный центр Семья,
- Государственное бюджетное учреждение Республики Башкортостан Межрайонный центр "Семья",
- Министерство предпринимательства и туризма Республики Башкортостан,
- Министерство экономического развития и инвестиционной политики Республики Башкортостан,
- Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Башкортостан,
- Комитет по Государственный комитет Республики Башкортостан по чрезвычайным ситуациям,
- Инспекция Гостехнадзора Республики Башкортостан,
- Уфа – АвиаГаз,
- РТ – Питание.

В настоящее время ведутся переговоры по созданию новых первичных профсоюзных организаций, например, в Торговом доме АО «Башспирт».

У некоторых членских организаций ФП РБ имеются сложности по

созданию первичных профсоюзных организаций в связи с нежеланием работодателей вести переговоры, или с незавершённостью переговорного процесса о содействии в создании первичной профсоюзной организации.

Также в городском округе, помимо первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены с иным представительным органом в 203 организациях с охватом 34 214 человек (список ЦЗН г. Уфы прилагается).

Имеются примеры, когда первичные профсоюзные организации не могут заключить коллективный договор с работодателем по причинам низкого охвата профсоюзным членством и в связи с трудностями в переговорах: ППО «Уфимский городской планетарий», ППО «Республиканский центр народного творчества», ППО «Фольклорный ансамбль песни и танца «Мирас», АО НПП «Полигон», АО «Уфа-АвиаГаз» и Уфимский филиал ООО «РТ-Питание».

В тех организациях, где низкий охват профсоюзного членства и отсутствуют первичные профсоюзные организации, как правило, имеется немало нерешенных вопросов, которые снижают эффективность социального партнёрства.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон об исполнении Указа Главы Республики Башкортостан от 20.10.2021 № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» принять к сведению.

2. Администрации городского округа город Уфа РБ и структурным подразделениям оказывать республиканским отраслевым организациям профсоюзов по исполнению социально значимых мероприятий в рамках Территориального трёхстороннего соглашения г. Уфы и отраслевых соглашений.

3. В целях информационно - разъяснительной работы по вопросам создания профсоюзных организаций, реализации соглашений, заключаемых на всех уровнях социального партнёрства в сфере труда, коллективных договоров, направленных на сохранение конкурентоспособности организаций, содействие занятости и социальной защищённости работников, а также в целях обмена опытом провести в 2 квартале 2023 г. выездное заседание рабочей группы ТТК на УАПО с приглашением руководителей и председателей профсоюзных организаций (согласно отдельному списку членских организаций ФП РБ).

4. В целях осуществления сторонами комиссии контроля коллективно-договорного регулирования на предприятиях (организациях, учреждениях) просить МКУ «Центр занятости населения г. Уфы» предоставить актуальную информацию с разбивкой по административным районам городского округа о предприятиях (организациях, учреждениях), заключивших коллективные договоры с первичной профсоюзной организацией и с иным представительным органом в срок до 1 апреля 2023 года.

По пятому вопросу «О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год».

РЕШЕНИЕ:

1. План работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2023 год утвердить.

Секретарь ТТК



Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение
организаций
профсоюзов
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского
округа город Уфа
Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одинокова


